DOSSIER DE PRÉSENTATION

2020

TOUS TES POSSIBLES

SOMMAIRE

Le mot du Président p.5

Les origines de l'association p.6

Dates clés p.7

L'association en chiffres p.9

Tous Tes Possibles aujourd'hui p.10

Nos programmes p.12

Les parcours Tous Tes Possibles p.14

Témoignages p.15

Dans les médias p.16

Nos partenaires p.18

LE MOT DU PRÉSIDENT

Mes cher·e·s ami·e·s,

Imaginons un instant un monde dans lequel il y aurait une solution pour chaque personne qui souhaite retourner à l'emploi ou se réorienter. Une solution personnalisée, sur mesure, qui part de l'individu afin de lui permettre de développer le projet qui lui correspond vraiment.

Imaginons que l'accompagnement social et l'accompagnement au retour à l'emploi parlent le même langage et travaillent main dans la main.

Imaginons des entreprises inclusives qui replacent l'humain au cœur de leurs embauches et qui se mettent à parler un nouveau langage du recrutement. Des entreprises qui comprennent et acceptent que des parcours de vie non linéaires ne sont pas un problème mais au contraire une chance : la chance de la diversité des expériences.

Imaginons que la solution aux problèmes de l'emploi soit collective et dépende de la mise en lien de tout l'écosystème concerné.

Et si nous cessions d'imaginer ?

C'est ce que nous faisons depuis nos débuts : donner vie aux fruits de notre imagination et conceptualiser notre vision.

Tous les jours, sans relâche, trouver les ingrédients nécessaires pour découvrir la bonne recette, celle qui fait que tous les éléments sont intégrés dans les meilleures proportions possibles.

2019 nous a permis d'aller donner vie à ce rêve sur de nouveaux territoires du Grand Est.

2020 nous verra accompagner ceux d'entre nous qui vont devoir se réinventer professionnellement, changer de cap et repenser leurs envies dans un monde économique fortement impacté par les conséquences de ce que nous avons vécu lors de la crise du COVID-19.

Un nouveau défi à relever. Nous ferons tout notre possible pour être à la hauteur.

Radoine MEBARKI
Président de Tous Tes Possibles

TOUS TES POSSIBLES

LES ORIGINES DE L'ASSOCIATION

L'HISTOIRE DE L'ASSOCIATION

Tous Repreneurs est une association qui agit pour une nouvelle politique de l'emploi et de l'évolution professionnelle créée en 2016 par Radoine MEBARKI.

Son but est de permettre à chaque personne qui le désire de relancer sa vie professionnelle sous de multiples formes. Et, dans tous les cas, sous la forme qui lui correspond et lui convient vraiment.

L'idée d'origine est partie du constat qu'il y a d'un côté 30 000 entreprises qui ferment chaque année faute de repreneurs, de l'autre, des personnes, de l'autre, des personnes qui souhaiteraient entreprendre mais qui n'ont pas d'idée.

La recette est ainsi née : faire travailler les personnes sur leurs envies, leurs motivations, leurs valeurs et leurs points forts.

De là, les idées émergent et se transforment en projets concrets.

Pour cela a été créée une offre innovante d'accompagnement qui fait coïncider le développement de compétences transversales et l'acquisition de savoir-faire pratiques.

En 2020, Tous Repreneurs devient Tous Tes Possibles afin de s'adapter aux évolutions de ses activités. Quatre programmes voient le jour : Tous Tes Possibles, bloc initial de travail sur ses points forts et motivations afin de définir son projet professionnel, et trois programmes spécialisés : Tous Repreneurs - Entreprise, Tous Repreneurs - ESS et Tous Repreneurs - Franchise.

LES MEMBRES FONDATEURS DE TOUS REPRENEURS SONT AU NOMBRE DE TROIS :

CHRISTIAN BARNET, RADOINE MEBARKI ET IVAN NŒTINGER.

Ces trois intervenants de la Faculté de Droit, Gestion et Sciences Économiques de Nancy ainsi que de l'IUT Charlemagne ont appris à se connaître et à travailler ensemble pour créer le Diplôme Universitaire du repreneuriat en 2015.

Ces personnalités ont comme autre trait commun de s'être engagées dans l'entrepreneuriat et l'associatif au cours de leur vie.

Leurs expériences professionnelles leur ont permis de développer différentes compétences.

L'expertise comptable ainsi que le montage financier pour Christian BARNET, à la tête d'un cabinet comptable ; l'entrepreneuriat pour Radoine MEBARKI ; la communication et le lancement de concepts pour Ivan NŒTINGER, conseiller en publicité et stratégies de communication.

C'est la conjonction de ces différentes expériences et savoir-faire qui a permis la naissance de l'association.

DATES CLÉS

OCTOBRE 2016

Débuts de
l'association à NANCY

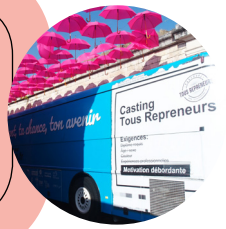
DÉCEMBRE 2016

Publication de l'ouvrage *Tous Repreneurs ! Le nouveau mode d'emploi* écrit par Radoine MEBARKI

JANVIER 2018

Casting Tour Lorraine : début des promotions à NANCY, METZ, THIONVILLE, ÉPINAL, ST-DIÉ-DES-VOSGES et NEUFCHÂTEAU

SEPTEMBRE 2018



Tournée de l'Info
Bus Casting en Lorraine

NOVEMBRE 2018

Nouvelles promotions à
NANCY, METZ et SAINT-DIÉ-DES-VOSGES

JANVIER 2019

Castings des promotions 2019

MARS 2019

Nouvelles promotions à REIMS et MULHOUSE

AVRIL 2019

Obtention du Prix de la résilience professionnelle dans la catégorie accompagnement

Lauréat du Plan d'investissement dans les compétences 100% inclusion du Ministère du Travail

SEPTEMBRE 2019

Partenariat désormais national avec AG2R LA MONDIALE et lauréat de l'appel à projets P'INS

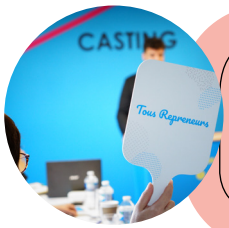
OCTOBRE 2019

Tournée du bus Tous Repreneurs dans le Grand Est

NOVEMBRE 2019

Nouvelles promotions à TROYES, REIMS, NANCY, METZ, MULHOUSE et STRASBOURG

Cérémonie de clôture des anciennes promotions



JANVIER 2020

Castings dans les six villes du Grand Est

MARS 2020

Lancement du nouveau programme Tous Tes Possibles en partenariat avec le Conseil Départemental de Meurthe-et-Moselle, La Poste et APF Entreprises France handicap

AVRIL 2020

Début du programme Tous Tes Possibles en version dématérialisée

SEPTEMBRE 2020

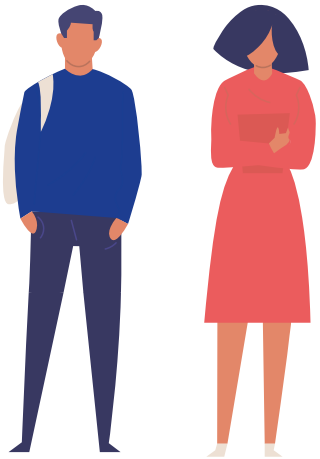
Tous Repreneurs devient Tous Tes Possibles.

OCTOBRE 2020

Nouvelles promotions à NANCY, METZ, REIMS et MULHOUSE

L'ASSOCIATION EN CHIFFRES

DE 2016 À AUJOURD'HUI



536
CANDIDATS

6
PROMOTIONS

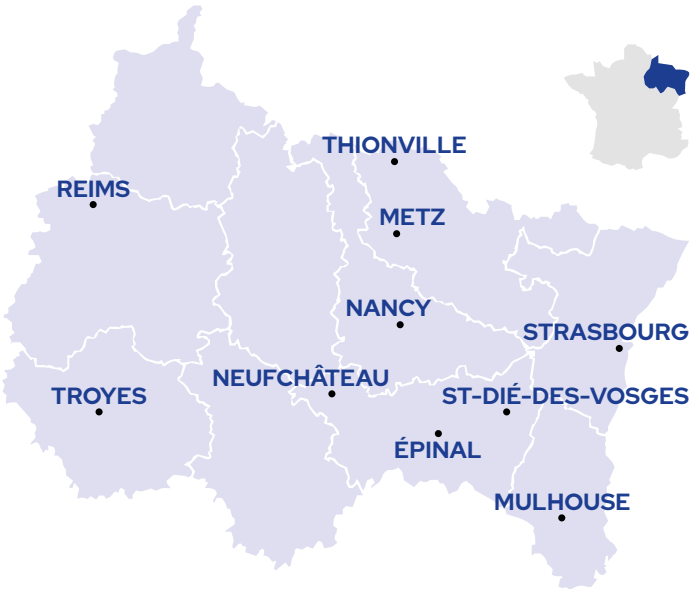
63
TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

244
HOMMES

292
FEMMES

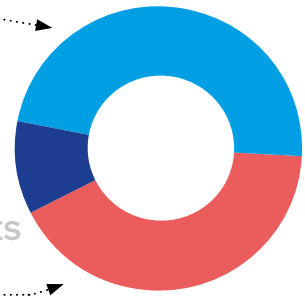
463
ÉLOIGNÉS DE L'EMPLOI **DONT 169** AUX MINIMA SOCIAUX OU NON INDEMNISÉS

NOS VILLES **TOUS REPRENEURS**



SORTIES POSITIVES **AU TOTAL**

71%
DE SORTIES POSITIVES



48%
CRÉATEURS/ REPRENEURS

10%
FORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

42%
RETOUR À L'EMPLOI

TOUS LES POSSIBLES

TOUS TES POSSIBLES AUJOURD'HUI

NOTRE MISSION

Créer des solutions innovantes pour tous ceux qui souhaitent travailler à leur évolution professionnelle.

NOS VALEURS

- Bienveillance
- Amélioration
- Impact social

NOS ACTIONS

1. **Impulser, inventer et développer** des solutions inclusives et innovantes en matière d'emploi et d'insertion en intégrant le meilleur des solutions existantes
2. Les **tester** en conditions réelles auprès de nos bénéficiaires en **Meurthe-et-Moselle**, notre laboratoire de recherche et développement, puis les expérimenter sur des **territoires démonstratifs**
3. En **mesurer** les différents paramètres ainsi que leur impact social
4. **Plaider** pour l'intégration gratuite de l'ensemble des solutions qui ont fait leurs preuves au droit commun des politiques publiques de l'emploi afin d'en permettre l'accès au plus grand nombre

APPELS À PROJETS REMPORTÉS

INVESTIR DANS VOS COMPÉTENCES

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
MINISTÈRE DU TRAVAIL
HAUT-COMMISSARIAT AUX COMPÉTENCES ET À L'INCLUSION PAR L'EMPLOI

100% INCLUSION LA FABRIQUE DE LA REMOBILISATION

En avril 2019, l'association a été sélectionné parmi les lauréats de l'appel à projets **"100% Inclusion - La fabrique de la remobilisation"** du Ministère du Travail.

"Ce plan a pour objectif de promouvoir les projets les plus innovants en matière d'inclusion des personnes les plus vulnérables et d'expérimenter de nouvelles approches pour remobiliser, accompagner, développer et valoriser les compétences de ces publics et leur permettre de trouver un emploi durable."

Dans ce cadre, l'objectif est d'accompagner vers l'emploi les demandeurs d'emploi et bénéficiaires du RSA dans le Grand Est et d'autres territoires d'expérimentation. Après un parcours sur mesure d'accompagnement initial intensif, les candidats ainsi mobilisés coconstruisent avec l'association un projet professionnel qui valorise leurs talents et compétences transverses.

P'INS
Démultiplier les innovations sociales

P'INS

L'appel à projets P'INS est un programme d'accompagnement des porteurs de projets socialement innovants dans leur stratégie de duplication lancé par la Fondation MACIF et l'Avise. Séminaires thématiques, échanges de bonnes pratiques et développement du réseau contribuent ainsi à la robustesse de notre stratégie d'essaimage.

PRIX DE LA RÉSILIENCE PROFESSIONNELLE

L'accompagnement Tous Repreneurs a été récompensé du Prix de la Résilience professionnelle 2019 dans la catégorie accompagnement.

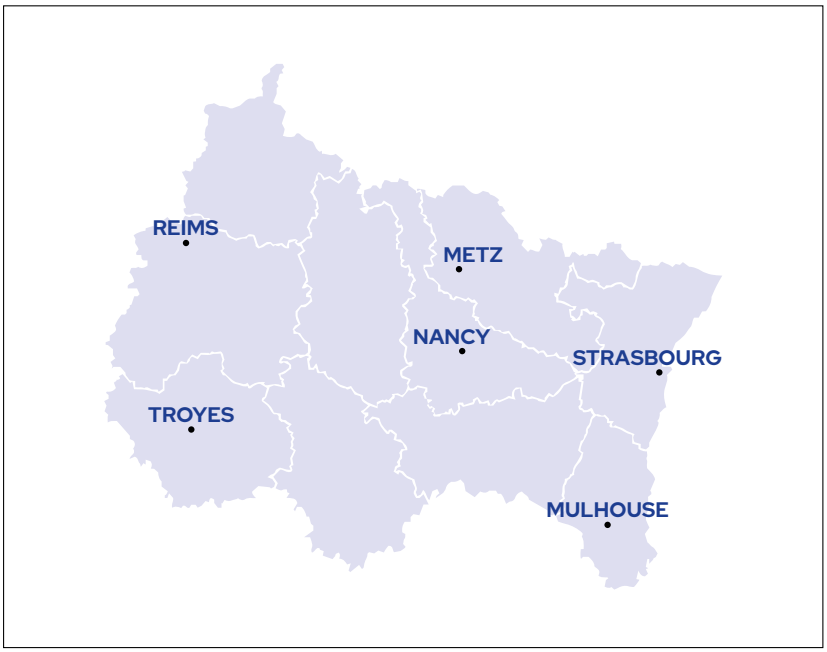
Ce prix, remis au Sénat par un ensemble d'acteurs emmenés par l'association Envie2Résilience sous le haut patronage du Ministère du Travail, met en valeur les initiatives innovantes permettant à des publics en situation de fragilité de rebondir professionnellement.

NOUVEAUX TERRITOIRES

En Novembre 2019, des promotions ont été lancées à **NANCY, METZ, REIMS, MULHOUSE, TROYES** et **STRASBOURG**.

En avril 2020, afin de nous adapter à la situation sanitaire exceptionnelle, Tous Tes Possibles a été lancé en distanciel sur l'ensemble de la Meurthe-et-Moselle.

Plus récemment, en octobre 2020, de nouvelles promotions démarrent dans les villes de **METZ, MULHOUSE, NANCY et REIMS**.



COLLECTIF EMPLOI

2019 est également signe de nouveauté avec la naissance d'un Collectif Emploi sur le territoire de NANCY. Ce concept a été créé, sous l'impulsion de Tous Repreneurs, par les structures de l'accompagnement qui étaient convaincues qu'elles pourraient améliorer les parcours de retour à l'emploi des publics fragilisés grâce à un plan d'action commun garantissant une prise en charge optimale.

Les Collectifs Emploi regroupent les acteurs de l'accompagnement au retour à l'emploi d'un territoire précis, leur permettant de se mettre en lien dans des actions de mobilisation coordonnée des publics, de partage d'expériences et de pratiques afin d'augmenter l'efficience de leur accompagnement. La démarche collective permet de remplacer la logique de dispositif par un recentrage sur le bénéficiaire et une logique de parcours multi-acteurs coordonnée, d'instaurer un dialogue entre mondes qui fonctionnent habituellement en silo et de concentrer la force d'impact d'un secteur coalisé.

Les Collectifs Emploi sont un formidable outil pour gérer le sujet emploi à l'échelle des territoires. C'est pourquoi les têtes de réseau nationales des acteurs impliqués à NANCY ont décidé de nous soutenir dans notre démarche d'expérimentation dans d'autres villes. Des Collectifs ont été initiés à ROUBAIX, NANTES, LYON et MARSEILLE.

NOS PROGRAMMES

TOUS TES POSSIBLES

Tous Tes Tous Tes Possibles est un programme d'accompagnement à l'évolution professionnelle offert et ouvert à toute personne motivée et disponible.

C'est une expérience sur mesure qui permet de révéler ses points forts et motivations et de reprendre confiance en son avenir professionnel. Il s'agit d'explorer le champ des possibles afin de construire le projet qui correspond aux personnes et qui leur permettra de s'épanouir dans leur travail en lui donnant du sens.

Cet exercice consiste en du travail collectif et individuel. L'identification de la bonne adéquation personne-projet ainsi que le développement d'une synergie de groupe en font une expérience unique.

Les candidats sont suivis et guidés par des chargé·e·s d'accompagnement tout au long de l'expérience et jusqu'à 36 mois après, en fonction de leurs besoins.

Afin de communiquer sur son dispositif, l'association développe de nouvelles formes de prise de contact avec ses futurs bénéficiaires : utilisation du service de remise commentée de La Poste, campagne d'appels téléphoniques effectués par APF Entreprises France handicap, travail avec les bailleurs sociaux.

Dans le cadre de la crise sanitaire et afin de répondre aux exigences du confinement déclaré en mars 2020, Tous Tes Possibles a innové et a été lancé en version dématérialisée grâce à un accompagnement à distance composé à la fois d'un suivi personnalisé, de travail en autonomie et d'ateliers collectifs.

Il permet également une orientation vers les structures les mieux adaptées pour accompagner les bénéficiaires dans la mise en œuvre du projet défini.

NOS PROGRAMMES

Trois programmes pour ceux qui souhaitent entreprendre mais qui n'ont pas encore de projet arrêté.

L'idée ? Reprendre celle d'un autre !

Ouverts à tous ceux qui ont identifié leur envie d'entreprendre rapidement pendant le programme Tous Tes Possibles, après **sélection lors d'un casting**.

Ces **accompagnements sur mesure** allient **formation entrepreneuriale, ateliers collectifs** et du **coaching individuel** assuré par des coachs spécialisés dans chacune des spécialités proposées.

Le but est d'**identifier le projet entrepreneurial qui correspond** le mieux en tenant compte des talents, des compétences et des contraintes mais aussi du contexte local dans lequel les personnes s'inscrivent.

Tous Repreneurs - Entreprise

Objectif :
reprendre une entreprise existante.

Tous Repreneurs - Franchise

Objectif :
devenir franchisé d'une enseigne.

Tous Repreneurs - ESS

Objectif :
créer son job à impact.

LE PARCOURS
TOUS TES POSSIBLES

TOUS TES POSSIBLES

1. ENVIE
2. IDÉE
3. PROJET

COLLECTIF EMPLOI

4. COLLECTIF EMPLOI
5. CASTING

Identification des meilleures structures correspondant aux besoins identifiés lors du programme Tous Tes Possibles :
formation, lever les freins à l'emploi, accéder à un crédit ou un financement

TOUS REPRENEURS

Entreprise

Franchise

ESS

6. ACCOMPAGNEMENT À L'ENTREPRENEURIAT

Formation au métier d'entrepreneur :
droit, marketing, communication, comptabilité

7. COACHING PERSONNALISÉ
8. ATELIERS COLLECTIFS
9. PROJET FINANÇABLE

TÉMOIGNAGES

ANDRÉA & JEAN-CHARLES
fondateurs de Kiwi Traiteur
(candidats 2018)

"Nous avons aimé l'énergie et le dynamisme du groupe qui nous ont poussés en avant, nous ont aidés à savoir qu'elles étaient nos forces. Tous Repreneurs a été un tremplin. Tous Repreneurs, c'est réussir."

JACQUELINE
retour au salariat
(candidate 2019)

"Ce parcours a été un magnifique cadeau de la vie pour moi. Il m'a permis d'acquérir de nouvelles compétences en me révélant des capacités enfouies. Depuis, j'ai trouvé un emploi correspondant à mes aspirations et me permettant de continuer à travailler sur mon projet entrepreneurial.

Je remercie toute l'équipe de tout cœur de m'avoir donné les clés pour accéder à ce changement de vie. "

ARTHUR
repreneur Carrefour
(candidat 2019)

"Grâce au parcours, j'ai pu réfléchir à mes envies d'entreprendre.
J'ai enfilé le costume de chef d'entreprise pour finalement croiser la route de futurs partenaires et découvrir ce qui fait briller ma vie ! Aujourd'hui j'avance confiant avec l'idée que rien n'est impossible et que demain reste encore à construire. Toujours rassuré par la présence d'un ange gardien : Tous Repreneurs."

JESSICA
fondatrice de Transepose
(candidate 2018)

"Grâce à Tous Repreneurs, j'ai pu gravir les dernières marches de ma reconversion professionnelle avec plus de sérénité et de confiance en moi. J'ai pu aussi élargir ma vision sur mon entreprise et faire de belles rencontres."

LUC ABEL
vendeur automobile
(candidat 2019)

"Avec Tous Repreneurs je me suis dit que je pouvais montrer ce que je pouvais faire. On ne regardait pas un CV mais la détermination et l'idée.

Ça m'a remotivé, la formation m'a permis de me rebooster et de n'avoir peur de rien. Il y a des structures comme Tous Repreneurs qui permettent de motiver les gens."

GABIN & JESSY
repreneurs de Al - Restaurant/Bar
(candidats 2018)

"Plus qu'un accompagnement, un véritable tremplin vers le monde de l'entrepreneuriat et une aventure humaine hors pair !

Merci à toute l'équipe !"

EMMANUEL
co-fondateur de CNEOS
(candidat 2018)

"Tous Repreneurs, un collectif au service de l'intelligence collective !

Grâce à des programmes à la carte comprenant une analyse de ses talents, j'ai construit mon véhicule pour avancer sur l'autoroute de l'entrepreneuriat."

LILY
salariée chez Basilic&Co
(candidate 2019)

"Au début, je ne m'attendais à rien et au final, c'était tout ce dont j'avais besoin.

C'est une belle expérience. Tous Repreneurs m'a permis d'évoluer dans mon activité professionnelle, de prétendre à d'autres postes, de m'aider à trouver ma voie et de prendre confiance en moi. "

DANS
LES MÉDIAS

TF1

BFM BUSINESS

Le Parisien

Strasbourg.eu
eurometropole

L'Est éclair

L'union

care news .com

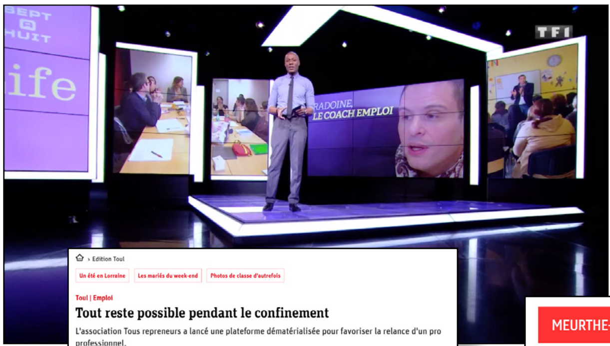
Le Journal des Entreprises

Les Tablettes Lorraines
VOTRE HEBDOMADAIRE ÉCONOMIQUE RÉGIONAL

L'EST RÉPUBLICAIN

TOUS LES POSSIBLES

DANS
LES MÉDIAS



Edition Toul

Un été en Lorraine | Les mariés du week-end | Photos de classe d'autrefois

Toul | Emploi

Tout reste possible pendant le confinement

L'association Tous repreneurs a lancé une plateforme dématérialisée pour favoriser la relance d'un pro professionnel.

Par J.B - 12 avr. 2020 à 07:00 - Temps de lecture : 1 min

| Vu 2716 fois

Des invitations avaient été remises avant les restrictions de circulation . Photo ER /DR

« Tous tes possibles », un nom bien choisi pour un dispositif de retour à l'emploi lancé par l'association Tous Repr

Les personnes invitées le 1er avril ainsi que celles qui se sont inscrites par la suite vont pouvoir « optimiser leur travailler à leur évolution professionnelle » dès le 14 avril.

La mise en place de cette forme d'accompagnement dématérialisée était en réflexion à la suite des mesures impos sanitaire.

MEURTHE-ET-MOSELLE | RÉSEAUX

Le réseau « Tous repreneurs » décroche le prix de la résilience professionnelle

10 avril 2019

Fondée par Radoine Mebarki, ba veut agir comme un « assemblie formation en faveur de l'insertio fragiles ». Début avril, au Sénat, professionnelle, dans la catégori par l'association Envie 2 Résilien après un échec professionnel » a

SOS · la rep entreprise

8 Le Parisien VENDREDI 6 MARS 2020

ÉCONOMIE

A Nancy, les facteurs vont à la rencontre des chômeurs

La Poste et l'association Tous repreneurs tentent de renouer le lien avec les personnes très éloignées de l'emploi.

PAR BÉRANGÈRE LEPETIT

LES BOÎTES AUX LETTRES sont cassées. Le couloir de l'entrée, parsemé de taches sombres et malodorantes. Dans le quartier des Nations, à Vandœuvre-lès-Nancy (Meurthe-et-Moselle), l'immeuble Goethe n'est pas des plus accueillants. Pas de quoi décourager Mickaël, qui appuie, décidé, sur l'interphone, sa sacoche de la Poste à l'épaule. « Bonjour madame, c'est votre facteur ! Vous me faites monter ? A quel étage habitez-vous ? »

Il est presque midi et voilà plus d'une heure que ce fac-

passera samedi ». A cette fillette de 10 ans, seule à la maison avec un bambin de 2 ans, Mickaël tente aussi de faire passer un message. « Dans ces cas-là, je donne le prospectus à un proche, faute de mieux », indique-t-il. Parfois, le succès est au rendez-vous. Au 13e étage d'une tour, nous voilà face à Mme Abou, une dame enthousiaste. « J'ai quitté mon emploi il y a un an et je suis en train de créer une entreprise ! C'est super ! » sourit-elle. Mickaël revient rasséréné.

« Avec la baisse du courrier de 7,8 % par an, il est important de donner de nouvelles

En BREF

RETRAITES
Deux jours après l'utilisation contestée du 49.3 pour adopter le volet principal de la réforme des retraites, le projet de loi organique a également été adopté, hier, par 98 voix contre 1. Les oppositions de gauche et LR avaient quitté l'hémicycle avant le scrutin en signe de protestation. A Rennes, Lille, Lyon ou encore Marseille, quelques milliers de manifestants ont défilé pour réclamer le retrait de la réforme.

PÉTROLE
L'Organisation des

Redonner « l'envie de travailler »

Les facteurs se diversifient

SALAIRES

LE FACTEUR PEUT-IL AVOIR DE NOUVELLES MISSIONS ?

VOIX express

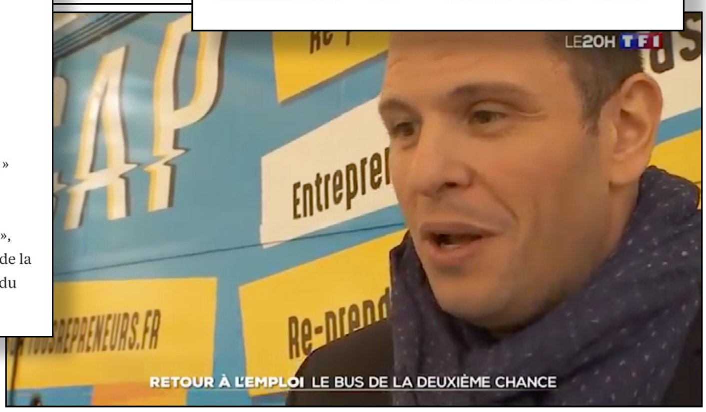
Sophie Mendez | Jean Sébastien Clément | Pascal Legrand Durand | Nicole Martin | Christophe Scotto

MEURTHE-ET-MOSELLE | FORMATION

Tous repreneurs lauréat de l'appel à projet « 100% inclusion »

23 avril 2019

Fondée par Radoine Mebarki, basée à Maxéville, l'association « Tous repreneurs » fait partie des lauréats de l'appel à projets « 100 % inclusion ». Ce plan, dont l'enveloppe globale est de 200 millions d'euros, vise à promouvoir les projets innovants en matière d'inclusion des personnes vulnérables. « Tous repreneurs », qui veut agir comme un « assemblier pour une nouvelle politique de l'emploi et de la formation », ambitionne de former 1 000 demandeurs d'emploi et bénéficiaires du RSA via un parcours initial de 6 mois.



TOUS TES POSSIBLES

NOS PARTENAIRES

Nos partenaires sont présents à nos côtés et, pour nombre d'entre eux, cette relation veut dire bien plus que d'être un financeur, un prestataire de service ou un simple membre de notre réseau. Ils s'investissent aux côtés de nos bénéficiaires en intégrant la communauté de facilitateurs et d'accompagnateurs experts que l'association fédère autour d'elle. Tout au long de l'année, des ateliers, des tables rondes et des événements de mise en relation sont organisés.

Financé par

MINISTÈRE DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI ET DE L'INSERTION
Liberté Égalité Fraternité

AG2R LA MONDIALE

Banque Kolb

BATT & ASSOCIÉS

EDF

fape | AGIR POUR L'EMPLOI

PLAN D'INVESTISSEMENT DANS LES COMPÉTENCES

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

AGENCE NATIONALE DE LA COHÉSION DES TERRITOIRES

Caisse des Dépôts GROUPE

PUBLIMAT
VOTRE AFFICHEUR LOCAL

bpifrance

Carrefour Proximité
La réussite nous rapproche

fondation BATIGERE

FONDATION ENTREPRENDRE

Grand Est
ALSACE CHAMPAGNE-ARDENNE LORRAINE
L'Europe s'invente chez nous

MACIF
Fondation

avise
Agence d'ingénierie pour entreprendre autrement

FONDATION SOLIDARITE SOCIETE GENERALE
Fondation d'entreprise

DÉPARTEMENT MEURTHE & MOSELLE

TOUS LES POSSIBLES

CONTACT PRESSE

Cleo LALLEMENT
cleo.lallement@toustespossibles.fr
07 56 99 61 79

@TousTesPossibles

contact@toustespossibles.fr
51 rue Stanislas - 54000 NANCY

TOUS TES POSSIBLES

Création IDELEBIL pour Tous Tes Possibles - SIRET 82497266500015 - 54000 NANCY - Crédits photos : TTP, Charlie Rondel, L'Oeil Créatif, Andréa et Jean-Charles, Emmanuel SANFRUTOS, Jessica ERRARD.