

**FAVORISER UNE NOUVELLE APPROCHE DE
L'APPRENTISSAGE DE LA LANGUE ET DU
RECRUTEMENT INCLUSIF
POUR PERMETTRE L'INSERTION PROFESSIONNELLE
RÉUSSIE ET PÉRENNE DES PRIMO-ARRIVANTS**



Contribution de l'association Tous Tes Possibles

EN BREF

Dans le cadre des débats relatifs à l'intégration des migrants en France, l'association Tous Tes Possibles souhaite proposer plusieurs axes de réflexion afin de favoriser l'insertion professionnelle de primo-arrivants.

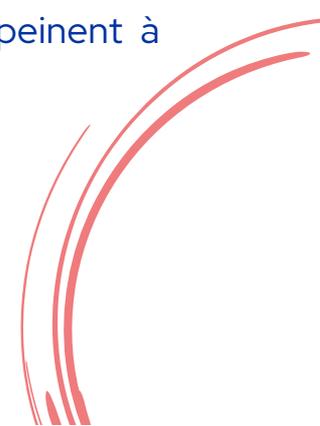
Quel que soit le nombre de personnes que la France décidera d'accueillir, leur insertion professionnelle rapide répond

- au besoin des entreprises qui peinent aujourd'hui à trouver les talents pour répondre à leurs offres d'emploi
- à la volonté d'intégration rapide, notamment par le travail, de primo-arrivants motivés et compétents
- à l'ambition d'une intégration réussie, à la hauteur des principes du Pays des Droits de l'Homme.

Notre association a expérimenté et mesuré l'impact de plusieurs outils, méthodes, leviers et solutions favorisant l'insertion professionnelle des populations primo-arrivantes.

Nous nous sommes notamment intéressés à la question de la maîtrise de la langue française, frein important de l'insertion professionnelle pour les primo-arrivants, mais également à la connexion avec les entreprises et leur accompagnement afin d'offrir des modalités de recrutement et intégration plus inclusifs.

L'ensemble de ces propositions nous semblent devoir être prises en compte dans le texte final de la loi qui peut encore offrir un cadre humain, éthique et pratique à même de favoriser l'insertion des primo-arrivants, répondant aux envies et besoins de ces derniers comme des entreprises qui peinent à recruter.



NOS CONSTATS

Concernant ce public nous faisons les constats suivants :

- Nombreux sont les primo-arrivants qui souhaitent travailler et les employeurs qui souhaitent leur tendre la main en les recrutant.
- Il est très difficile voire impossible d'obtenir une autorisation de travail, , pourtant prévue dans la loi actuelle, par la Préfecture pour les demandeurs d'asile, quand bien même ils ont trouvé un employeur prêt à les embaucher.
- Il y a très peu de régularisations des travailleurs sans-papiers dans le cadre de l'admission exceptionnelle au séjour (AES) par le travail. Aujourd'hui, des milliers de personnes servent ainsi notre économie sans être reconnues et protégées par le système social auquel elles contribuent
- Le niveau de français mesuré et exigé dans les parcours d'intégration républicaine, ou dans les offres d'emplois, ne correspond que rarement au français réellement nécessaire pour s'insérer en emploi.
- Il est nécessaire de capitaliser sur leur insertion des personnes dès leur arrivée, plutôt que d'attendre leur régularisation avant de travailler sur l'insertion professionnelle. Cela évite le risque de baisse de la courbe de motivation et permet de démarrer l'intégration et l'apprentissage du français rapidement.
- Les employeurs ne sont pas suffisamment accompagnés pour proposer des conditions de recrutement et d'intégration inclusives permettant aux primo-arrivants de se sentir en confiance pour démontrer leurs talents. Sans accompagnement des entreprises, les primo-arrivants auront beau être préparés, les difficultés, voire impossibilités d'embauche persisteront.



Tous Tes Possibles, avec le soutien de la Fondation SNCF, et en partenariat avec DynamoLangues, a pu expérimenter des méthodes d'apprentissage du français novatrices qui ont permis à des primo-arrivants d'effectuer une immersion en entreprise suivie d'une embauche !

L'ÉVALUATION ET L'EXIGENCE EN MATIÈRE DE NIVEAU DE LANGUE, UN FREIN MAJEUR

Aujourd'hui, tout demandeur d'asile ne maîtrisant pas le niveau A1 en français doit passer par des cours obligatoires pour s'améliorer en langue. Celles et ceux qui ont un niveau situé entre A1 et B1 peuvent bénéficier de cours, sans obligation. Par ailleurs, il est souvent impossible de postuler, soit parce qu'on passera à côté de l'annonce, soit parce qu'elle exige un niveau minimum, à une offre d'emploi en France sans avoir obtenu un niveau B2.

Tout cela constitue un frein majeur à l'intégration rapide et pérenne des primo-arrivants motivés qui pourraient commencer à travailler dans des métiers et entreprises où un niveau B2 n'est pas nécessaire, et s'améliorer en langue en parallèle, ainsi que sur leur lieu de travail.

Une telle démarche favoriserait l'insertion et donc l'intégration rapide et réussie d'un grand nombre de primo-arrivants, tout en offrant une possibilité d'apprendre le français différemment, et souvent de manière plus adaptée qu'avec des cours théoriques classiques et sans application pratique

NOS PROPOSITIONS

Nous formulons plusieurs propositions et pistes d'action pour répondre aux défis découlant de ces constats :

- Faciliter l'obtention d'autorisations de travail pour celles et ceux qui ont déposé une demande d'asile et trouvé un employeur susceptible de les accueillir.
- Faciliter les régularisations par le travail, pour celles et ceux qui travaillent dans des métiers ou zones géographiques en tension.
- Revoir la façon dont on mesure et exige le niveau de français de celles et ceux qui souhaitent travailler : permettre aux personnes de travailler avec un faible niveau dans les métiers où c'est possible pour leur permettre de pratiquer quotidiennement et progresser.

Diversifier les méthodes d'apprentissage du français autant qu'il y a de possibilités d'apprentissage et de modes de fonctionnement. Les méthodes d'apprentissage doivent aussi pouvoir s'adapter aux populations analphabètes, pour qui l'apprentissage en situation peut s'avérer bien plus efficace que les méthodes classiques et académiques.



Recruter sans CV, par le biais d'une immersion professionnelle préparée et accompagnée, côté entreprise comme côté bénéficiaire, fait partie des solutions qui ont permis à plusieurs bénéficiaires de nos actions de trouver un emploi pérenne.

- Favoriser la sensibilisation et l'accompagnement des entreprises prêtes à recruter ces publics en :
 - les accompagnant à écrire des offres d'emplois reflétant des besoins réels afin que les primo-arrivants se sentent légitimes d'y répondre
 - construisant un processus de recrutement et d'intégration réellement inclusif (immersion professionnelle, mentorat, aménagement du temps de travail pour permettre la poursuite de l'apprentissage du français...)
 - leur permettant de proposer un environnement de travail bienveillant et apprenant, en sensibilisant les managers et équipes sur les sujets de la diversité et de l'inclusion

L'ACCOMPAGNEMENT DES ENTREPRISES, CLEF D'UN ACCUEIL RÉUSSI ET DURABLE

De nombreuses entreprises sont aujourd'hui prêtes à ouvrir leurs portes aux primo-arrivants. Rares sont celles qui sont outillées pour

- proposer des offres et un processus de recrutement auquel des primo-arrivants ne maîtrisant pas parfaitement le français se sentent légitimes de postuler
- évaluer les compétences et le vouloir-faire de potentielles nouvelles recrues sans passer par les procédures traditionnelles de recrutement, qui s'avèrent excluantes pour tout profil "sortant des cases", a fortiori lorsqu'il s'agit de primo-arrivants
- sensibiliser leurs collaborateurs et favoriser une intégration et un engagement collectif autour des enjeux d'inclusion
- favoriser la formation interne et l'apprentissage de la langue
- s'adapter aux contraintes des nouveaux publics intégrés

C'est à l'ensemble de ces enjeux que répondent les outils et accompagnements proposés par Tous Tes Possibles afin d'aider les entreprises à se rendre plus inclusives.

TOUSTES POSSIBLES

Créée en 2016 par Radoine Mebarki, l'association Tous tes Possibles expérimente des solutions innovantes pour le retour à l'emploi.

Laboratoire de l'Economie Sociale et Solidaire, elle a pour objet d'impulser, inventer, développer et essayer des réponses inclusives en matière d'emploi et d'insertion en accompagnant toutes les personnes qui le désirent à relancer leur vie professionnelle.

Continuellement à l'écoute de l'écosystème du retour à l'emploi, Tous Tes Possibles met en place les solutions identifiées en conditions réelles auprès des bénéficiaires, puis les teste sur des territoires démonstratifs en vue de leur généralisation.

L'association Tous Tes Possibles mène des actions à destination de toutes les personnes qui désirent relancer leur vie professionnelle pour :

- les identifier,
- les remobiliser,
- les aider à construire leur projet professionnel en partant du bénéficiaire, de ses talents naturels et de ses motivations profondes,
- casser la rampe d'accès aux entreprises en les préparant à changer leurs habitudes de recrutement pour plus d'inclusion, notamment par la proposition de stages à destination d'emploi,
- faciliter l'entrepreneuriat par l'accès à la reprise d'entreprise

CONTACTS

Julie BARRETEAU

Cheffe de projet Insertion des primo-arrivants

06 36 12 24 60

julie.barreteau@toustespossibles.fr

